

ព័ត៌មានមូលដ្ឋានអំពីគម្រោង

(ត្រូវបំពេញគ្រប់ចំណុចទាំងអស់)

ផ្នែក ក

១. ឈ្មោះគម្រោង : ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ឈប់យេនឌ័រនៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី (២០២៣-២០២៦)

២. កាលបរិច្ឆេទគម្រោង

កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមគម្រោង 01/01/23

កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់គម្រោង 01/12/26

៣. ចំណាយគម្រោងសរុប \$100,000

៤. ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

RESPONSIBLE UNIT Department of Health, Social Affairs, and Women's Affairs

អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ នាយកដ្ឋានសុខាភិបាល សង្គមកិច្ច និងកិច្ចការនារី

៥. ស្ថានភាពគម្រោង គម្រោងដែលបានលុបចោល

ព័ត៌មានលម្អិតអំពីគម្រោង

៦. ប្រភេទគម្រោង : គម្រោងជំនួយបច្ចេកទេស

៧. ប្រភពហិរញ្ញប្បទាន : ថវិកាជាតិ

៨. មុំនៃគោលនយោបាយក្នុងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ឈប់យេនឌ័រ ដំណាក់កាលទី១ ដែលគម្រោងស្ថិតនៅ

មុំទី២- ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស

៩. ការចូលរួមចំណែករបស់គម្រោងក្នុងការសម្រេចបានគោលនយោបាយអាទិភាពខាងលើ

ជាឧបករណ៍លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធ និងកម្មវិធីរបស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងបង្កើនឱ្យមានការចូលរួមរបស់ស្ត្រីទាំងបរិមាណនិងគុណភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅគ្រប់កម្រិត។

១០. ការគាំទ្រដល់គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មកម្ពុជា

តើគម្រោងនេះគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មកម្ពុជាដែរឬទេ?

មិនគាំទ្រ

១១. វិស័យ ( សូមប្រើវិស័យ អនុវិស័យ ដែលមានចែងក្នុងផ.យ.អ.ជ. )

ការបញ្ឈប់យេនឌ័រ

១២. ទីតាំងអនុវត្តគម្រោង (ពិពណ៌នាពីទីតាំងដែលត្រូវអនុវត្តគម្រោង)

រាជធានីភ្នំពេញ,

១៣. គោលបំណងរបស់គម្រោង (ពិពណ៌នាគោលបំណងចម្បងៗរបស់គម្រោង)

ជំរុញការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងគ្នានាទីធ្វើសេចក្តីសម្រេច តាមរយៈការបង្កើនចំនួនស្ត្រី ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងការដឡើងឋានៈ គ្នានាទី នៅគ្រប់កម្រិត។

១៤. ការពិពណ៌នាអំពីគម្រោង (ពិពណ៌នាអំពីសមាសភាគទាំងអស់របស់គម្រោង)

គម្រោងនេះគឺជាគម្រោងមួយនៃគម្រោងរបស់គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ត្រូវមានគម្រោងផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចូលយេនឌ័រ ដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិស្ត្រីនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ។

១៥. យុត្តិកម្មលើគម្រោង (បង្ហាញពីហេតុផលថាហេតុអ្វីបានជាគម្រោងនេះត្រូវបានជ្រើសរើស)

ប្រទេសកម្ពុជាយើងមានចំនួនស្ត្រីច្រើនជាងបុរស ដូច្នេះយើងមិនអាចបោះបង់ធនធានមនុស្សជាងពាក់កណ្តាលនេះបានទេ យើងត្រូវរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចូលយេនឌ័រ នៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដើម្បីកាត់បន្ថយនូវគម្លាតយេនឌ័រ ដោយលើក កម្ពស់សិទ្ធិស្ត្រី តាមរយៈការបង្កើនចំនួនមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រី ការពង្រឹងសមត្ថភាព ការដឡើងឋានៈគ្នានាទីដល់ស្ត្រីនៅគ្រប់កម្រិត ហើយការធ្វើផែនការអភិវឌ្ឍវិស័យសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម ត្រូវផ្តោតជាពិសេសលើស្ត្រី និងការផ្តល់ឱកាសដល់ស្ត្រី ទើបប្រទេសកម្ពុជាអាចទាញយកបានផលប្រយោជន៍ពីភាគលាភប្រជាសាស្ត្រ។

១៦. ផលប្រយោជន៍របស់គម្រោង (រៀបរាប់ពីអ្នកដែលនឹងទទួលបានផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់និងមិនផ្ទាល់ពីការអនុវត្តគម្រោង)

ចំនួនមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រីនៅទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីនឹងត្រូវបានបង្កើនទាំងបរិមាណនិងគុណភាព ហើយឋានៈគ្នានាទីក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចនៅគ្រប់កម្រិតរបស់ពួកគេក៏នឹងត្រូវបានបង្កើនដែរ។

១៧. ការសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាព

តើគម្រោងនេះតម្រូវឲ្យមានការសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាពដែរ ឬទេ? មាន

ប្រសិនបើត្រូវការ តើការសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាព បានរៀបចំហើយឬនៅ? ត្រូវបានបញ្ចប់

១៨. ផលប៉ះពាល់ផ្នែកបរិស្ថាននិងសង្គម (ពិពណ៌នាសង្ខេបពីផលប៉ះពាល់របស់គម្រោងលើប្រជាជននិងបរិស្ថានជុំវិញ)

ប្រសិនបើមាន។ តើគម្រោងនេះនឹងជួយដល់ការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រដែរឬទេ? )

គម្រោងនេះនឹងចូលរួមយ៉ាងច្រើនក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ តាមរយៈការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ នៅគ្រប់កម្រិត គម្រោងនេះបានចូលរួមលើកស្ទួយដល់ស្ត្រីទាំងផ្នែកសិទ្ធិ និងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច។

១៩. ការប្រែប្រួល អាកាសធាតុ

ក. តើសកម្មភាព ឬធាតុចេញរបស់គម្រោងទាក់ ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ឬទេ? **គួន**

ខ. តើគម្រោងមានភាពទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុកម្រិតណា?

សូមជ្រើសរើសវិស័យដែលទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុរបស់គម្រោងនិងបំពេញការចូលរួមចំណែកនៃចំណាយដែលទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុរបស់គម្រោងរៀបរយនិងតម្លៃគម្រោងសរុប។

វិស័យដែលទាក់ទងនឹង  
ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ

ភាគរយ

ភាពទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួល  
អាកាសធាតុ

**២០. ការកាត់បន្ថយ ហានិភ័យ និង គ្រោះមហន្តរាយ**

តើសកម្មភាព ឬធាតុចេញរបស់គម្រោងទាក់ទងនឹងការកាត់បន្ថយហានិភ័យ និងគ្រោះមហន្តរាយដែរឬទេ? **គួន**

**២១. ការវិភាគយេនឌ័រ** (តើគម្រោងនេះមានផលប៉ះពាល់ដល់តួនាទីរបស់បុរសនិងស្ត្រីក្នុងទីតាំងរបស់គម្រោងនេះដូចម្តេច? តើស្ត្រីនឹងត្រូវចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការអនុវត្តគម្រោងនេះដែរឬទេ?)

គម្រោងនេះបានរួមចំណែកលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនៅប្រទេសកម្ពុជា។

**២២. សមត្ថភាពអនុវត្តគម្រោង** (តើក្រសួងមានជំនាញនិងបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អនុវត្តគម្រោងដែរឬទេ?)

ទិសដៅការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីមានបទពិសោធន៍ធ្វើការងារក្នុងគម្រោងនេះ ប៉ុន្តែចំនួននោះនៅមានកម្រិត ត្រូវបង្កើនសមត្ថភាព និងចំនួនមន្ត្រីសម្រាប់ធ្វើការងារនេះថែមទៀត។

**២៣. ស្ថានភាពនៃការអនុវត្តគម្រោង** (ពិពណ៌នាសង្ខេបអំពីវឌ្ឍនភាពរបស់គម្រោងនិងបង្ហាញអំពីភាពប្រឈមនានា ដែល បណ្តាល ឲ្យមាន ការព្យាបាលក្នុងការអនុវត្តគម្រោង។)

សមាជិកក្រុមការងារយេនឌ័រ នៅមានតម្រូវការជាច្រើនដើម្បីបង្កើនចំណេះដឹង និងជំនាញលើការវិភាគយេនឌ័រ ជំនាញស្វែងរកការគាំទ្រមតិ ហើយថ្នាក់ដឹកនាំមួយចំនួនមិនសូវចាប់អារម្មណ៍នឹងការងារនេះ ហើយជាមួយគ្នានេះ ក្រុមការងារក៏នៅខ្វះខាតសម្ភារៈ និងធនធានថវិកាក្នុងការអនុវត្តផងដែរ។

**២៤. អាទិភាពរបស់គម្រោង** (បញ្ជាក់ពីការកំណត់អាទិភាពរបស់គម្រោងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន)

1

**២៥. ការចូលរួមរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ** (ផ្តល់ព័ត៌មានអំពីដៃគូអភិវឌ្ឍសក្តានុពល ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគម្រោងនេះ)

គម្រោងនេះត្រូវបានស្នើឡើងដោយផ្អែកលើការប្រើប្រាស់ថវិកាជាតិ។

**ផ្នែក ខ ចំណាយរបស់គម្រោងនិងប្រភពហិរញ្ញប្បទាន**  
(គិតជាពាន់ដុល្លារអាមេរិក)

ចំណាយវិនិយោគ	2023		2024 ថវិកា	2025 ប៉ាន់ស្មាន	2026 ប៉ាន់ស្មាន	2027 ប៉ាន់ស្មាន	សរុប 2025-2027	ថវិកា ចរន្ត
	ថវិកា	ជាក់ស្តែង						
<b>ចំណាយប្រតិបត្តិ</b>	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
បៀវត្សរ៍	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
សម្ភារៈនិងរដ្ឋបាល	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
ផ្សេងៗ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>ចំណាយមូលធន</b>	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	75.0	0.0
ការសាងសង់	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
សេវាទីប្រឹក្សា	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
ទ្រព្យសម្ភារៈ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
ការបណ្តុះបណ្តាល	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	75.0	0.0
ផ្សេងៗ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>ចំណាយសរុប</b>	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	75.0	0.0

ប្រភពហិរញ្ញប្បទាន	2023		2024 ថវិកា	2025 ប៉ាន់ស្មាន	2026 ប៉ាន់ស្មាន	2027 ប៉ាន់ស្មាន	សរុប 2025-2027	
	ថវិកា	ជាក់ស្តែង						
ចំណូលពីគម្រោង	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
ថវិកាជាតិ	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	75.0	
សាច់ប្រាក់សុទ្ធ	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	75.0	
ធនធានផ្សេងៗ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
<b>ហិរញ្ញប្បទាន របស់ ដៃគូអភិវឌ្ឍ</b>								
<b>សរុបហិរញ្ញប្បទាន ដែលបានសន្យាផ្តល់</b>	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	75.0	
<b>តម្រូវហិរញ្ញប្បទាន បំពេញបន្ថែម</b>	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**បានឃើញ និង ឯកភាព**  
**រដ្ឋមន្ត្រី**

កាលបរិច្ឆេទ: