តារាងស្តីពីព័ត៌មានរបស់គម្រោង

លេខPIP : 292

(សម្រាប់បំពេញដោយក្រសួងផែនការ)

ព័ត៌មានមូលដ្ឋានអំពីគម្រោង

(ត្រូវបំពេញគ្រប់ចំណុចទាំងអស់)

ផ្នែក ក

១. ឈ្មោះគម្រោង : គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ធនធាន មនុស្ស សុខាភិបាល

២. កាលបរិច្ឆេទគម្រោង

កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមគម្រោង 01/01/26

កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់គម្រោង 31/12/28

៣. ចំណាយគម្រោងសរុប $1,469,100

៤. ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ ក្រសួងសុខាភិបាល

RESPONSIBLE UNIT Department of Human Resource Development

អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស

៥. ស្ថានភាពគម្រោង គម្រោងសម្រាប់អនុវត្តផ.យ.អ.ជ.

ព័ត៌មានលម្អិតអំពីគម្រោង

៦. ប្រភេទគម្រោង ៖ គម្រោងជំនួយបច្ចេកទេស

៧. ប្រភពហិរញ្ញប្បទាន៖ បញ្ចូលក្នុងថវិកា និងឥណទានផ្សេងៗ

៨. មុំនៃគោលនយោបាយក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី១ ដែលគម្រោងស្ថិតនៅ

មុំទី៣- ការលើកកម្ពស់សុខភាព និងសុខុមាលភាពប្រជាជន

៩. ការចូលរួមចំណែករបស់គម្រោងក្នុងការសម្រេចបានគោលនយោបាយអាទិភាពខាងលើ

១.គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលវិស័យសុខាភិបាល រដ្ឋ និង ឯកជន នឹងត្រូវបានពង្រឹងគុណភាពអប់រំ និងផលិតបានធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ សម្រាប់ផ្តល់សេវាសុខាភិបាលប្រកបដោយប្រសិទ្ធិភាព។

២.គុណភាពសេវាសុខាភិបាល នឹងត្រូវបង្កើនឡើងតាមរយៈការផ្តល់ការអប់រំមុនពេលបម្រើការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធិភាព និងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលកំពុងបម្រើការងារដល់បុគ្គលិកសុខាភិបាលជាបន្តបន្ទាប់។

១០. ការគាំទ្រដល់គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ វិស័យឧស្សាហកម្មកម្ពុជា

តើគម្រោងនេះគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មកម្ពុជាដែរឬទេ? មិនគាំទ្រ

១១. វិស័យ (សូមប្រើវិស័យ អនុវិស័យ ដែលមានចែងក្នុងផ.យ.អ.ជ.)

សុខាភិបាល

Health

Health

Health

១២. ទីតាំងអនុវត្តគម្រោង (ពិពណ៌នាពីទីតាំងដែលត្រូវអនុវត្តគម្រោង)

គ្រប់ខេត្តក្រុង,

១៣. គោលបំណងរបស់គម្រោង (ពិពណ៌នាគោលបំណងចម្បងៗរបស់គម្រោង)

១.ពង្រឹងគុណភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាលនៅគ្រប់គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវិស័យសុខាភិបាលទូទាំងប្រទេស
២.ផលិតធនធានមនុស្សសុខាភិបាលប្រកបដោយគុណភាព ដើម្បីផ្តល់សេវាសុខាភិបាលប្រកបដោយប្រសិទ្ធិភាព។
៣.បង្កើនគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលដល់ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា

១៤. ការពិពណ៌នាអំពីគម្រោង (ពិពណ៌នាអំពីសមាសភាគទាំងអស់របស់គម្រោង)

ការអភិវឌ្ឍន៏ធនធានមនុស្ស គឺការធ្វើផែនការ ការគ្រប់គ្រង ការបណ្តុះបណ្តាល និងការអប់រំ ធនធានមនុស្សសុខាភិបាល ។ គម្រោងនេះត្រូវបានរៀបរាប់ ដូចខាងក្រោម៖
.ពិនិត្យឡើងវិញនូវផែនការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សសុខាភិបាលរៀងរាល់៥ឆ្នាំម្តង
.ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យ និងរក្សាការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យធនធានមនុស្សសុខាភិបាល
.អភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការផលិតធនធានមនុស្ស
និងការបែងចែកបុគ្គលិកសុខាភិបាលដោយផ្អែកលើសេចក្តីណែនាំ MPA និង CPA
និងតាមស្ថានភាពសុខភាពជាក់ស្តែងរបស់សហគមន៍ ។
.អភិវឌ្ឍនិងពិនិត្យកែសម្រួលឡើងវិញនូវកម្មវិធីសិក្សា និងសកម្មភាពទាក់ទងការបណ្តុះបណ្តាលមុនពេលបម្រើការងារ
ការបណ្តុះបណ្តាលពេលកំពុងបម្រើការងារ និងការបណ្តុះបណ្តាលក្រោយមូលដ្ឋាន។
.ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលកំពុងបម្រើការងារ ដោយផ្អែកតាមតម្រូវការសេវាសុខាភិបាល MPA និង CPA
.ចុះត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងតាមដានសកម្មភាព ទាក់ទងការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សសុខាភិបាល។
.រៀបចំការប្រឡងថ្នាក់ជាតិជ្រើសរើសចូលរៀន និងប្រឡងចេញថ្នាក់ជាតិ ដើម្បីធានាពីគុណភាព
និងសមត្ថភាពនៃការអប់រំក្នុងការផលិតធនធានមនុស្ស។

១៥. យុត្តិកម្មលើគម្រោង (បង្ហាញពីហេតុផលថាហេតុអ្វីបានជាគម្រោងនេះត្រូវបានជ្រើសរើស)

.ការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលជូនប្រជាពលរដ្ឋនាពេលបច្ចុប្បន្ននៅមានកម្រិតនៅឡើយ
ដែលទាក់ទងទៅនឹងសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកសុខាភិបាល និង ការបែងចែកបុគ្គលិកទៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាល។ គម្រោងនេះ
អាចជួយពង្រឹងសមត្ថភាពបុគ្គិលកសុខាភិបាល
តាមរយៈការពង្រឹងគុណភាពនៃបណ្តុះបណ្តាលនៅតាមគ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវិស័យសុខាភិបាល
ដើម្បីធានាការផលិតធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមត្ថភាព។ ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលកំពុងបម្រើការងារ
ត្រូវបានផ្តល់ដល់បុគ្គលិកសុខាភិបាល ដោយផ្អែកលើតម្រូវការ MPA និង CPA ។ គម្រោងនេះ
ផ្តោតលើការធ្វើផែនការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស និងការគ្រប់គ្រង។

១៦. ផលប្រយោជន៍របស់គម្រោង (រៀបរាប់ពីអ្នកដែលនឹងទទួលប្រយោជន៍ផ្ទាល់និងមិនផ្ទាល់ពីការអនុវត្តគម្រោង)

ផលផ្ទាល់៖ គ្រូបង្រៀន សិស្ស និស្សិត និងបុគ្គលិកសុខាភិបាលទាំងអស់
ផលមិនផ្ទាល់៖ ប្រជាជនកម្ពុជាទាំងមូល

១៧. ការសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាព

តើគម្រោងនេះតម្រូវឲ្យមានការសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាពដែរ ឬទេ? **គ្មាន**

ប្រសិនបើត្រូវការ តើការសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាព បានរៀបចំហើយឬនៅ? **មិនទាន់ចាប់ផ្តើម**

១៨. ផលប៉ះពាល់ផ្នែកបរិស្ថាននិងសង្គម (ពិពណ៌សង្ខេបពីផលប៉ះពាល់របស់គម្រោងលើប្រជាជននិងបរិស្ថានជុំវិញ ប្រសិនបើមាន។ តើគម្រោងនេះនឹងជួយដល់ការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រដែរឬទេ?)

១៩. ការប្រែប្រួល អាកាសធាតុ

ក. តើសកម្មភាព ឬធាតុចេញរបស់គម្រោងទាក់ ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ឬទេ? **គ្មាន**

ខ. តើគម្រោងមានភាពទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុកម្រិតណា?

សូមជ្រើសរើសវិស័យដែលទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុរបស់គម្រោងនិងបំពេញការចូលរួមចំណែកនៃចំណាយដែលទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុរបស់គម្រោងធៀបនឹងតម្លៃគម្រោងសរុប។

វិស័យដែលទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ	ភាគរយ	ភាពទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ

២០. ការកាត់បន្ថយ ហានិភ័យ និង គ្រោះមហន្តរាយ

តើសកម្មភាព ឬធាតុចេញរបស់គម្រោងទាក់ទងនឹងការកាត់បន្ថយហានិភ័យ និងគ្រោះមហន្តរាយដែរឬទេ? **គ្មាន**

២១. ការវិភាគយេនឌ័រ (តើគម្រោងនេះមានផលប៉ះពាល់ដល់តួនាទីរបស់បុរសនិងស្ត្រីក្នុងទីតាំងរបស់គម្រោងនេះដូចម្តេច? តើស្ត្រីនឹងត្រូវចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការអនុវត្តគម្រោងនេះដែរឬទេ?)

២២. សមត្ថភាពអនុវត្តគម្រោង (តើក្រសួងមានជំនាញនិងបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អនុវត្តគម្រោងដែរឬទេ?)

នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស របស់ក្រសួងសុខាភិបាល មានជំនាញគ្រប់គ្រាន់ និងបទពិសោធន៍ សម្រាប់អនុវត្តគម្រោងនេះ។ ធនធានមនុស្ស មានសមត្ថភាពអនុវត្តគម្រោងនេះបាន ដោយពួកគេបាននឹងកំពុងធ្វើការក្នុងផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សយ៉ាងតិចលើសពី២០ឆ្នាំកន្លងមកហើយ។

២៣. ស្ថានភាពនៃការអនុវត្តគម្រោង (ពិពណ៌នាសង្ខេបអំពីវឌ្ឍនភាពរបស់គម្រោងនិងបង្ហាញអំពីភាពប្រឈមនានា ដែល បណ្តាលឲ្យមាន ការព្យាពេលក្នុងការអនុវត្តគម្រោង។)

២៤. អាទិភាពរបស់គម្រោង (បញ្ជាក់ពីការកំណត់អាទិភាពរបស់គម្រោងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន)

1

២៥. ការចូលរួមរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ (ផ្តល់ព័ត៌មានអំពីដៃគូអភិវឌ្ឍសក្តានុពល ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគម្រោងនេះ)

ផ្នែក ខ ចំណាយរបស់គម្រោងនិងប្រភពហិរញ្ញប្បទាន

(គិតជាពាន់ដុល្លារអាមេរិក)

ចំណាយវិនិយោគ	2024		2025	2026	2027	2028	សរុប	ថវិកា
	ថវិកា	ដាក់ស្នើ	ថវិកា	ប៉ាន់ស្មាន	ប៉ាន់ស្មាន	ប៉ាន់ស្មាន	2026-2028	ចរន្ត
ចំណាយប្រតិបត្តិ	173.1	0.0	173.1	173.1	173.1	173.1	519.3	0.0
បៀវត្សរ៍	110.9	0.0	110.9	110.9	110.9	110.9	332.7	0.0
សម្ភារៈនិងរដ្ឋបាល	49.0	0.0	49.0	49.0	49.0	49.0	147.0	0.0
ផ្សេងៗ	13.2	0.0	13.2	13.2	13.2	13.2	39.6	0.0
ចំណាយមូលធន	226.6	0.0	316.6	316.6	316.6	316.6	949.8	0.0
ការសាងសង់	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
សេវាទីប្រឹក្សា	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
ទិញសម្ភារៈ	99.0	0.0	99.0	99.0	99.0	99.0	297.0	0.0
ការបណ្តុះបណ្តាល	110.0	0.0	200.0	200.0	200.0	200.0	600.0	0.0
ផ្សេងៗ	17.6	0.0	17.6	17.6	17.6	17.6	52.8	0.0
ចំណាយសរុប	399.7	0.0	489.7	489.7	489.7	489.7	1,469.1	0.0

ប្រភពហិរញ្ញប្បទាន	2024		2025	2026	2027	2028	សរុប	
	ថវិកា	ជាក់ស្តែង	ថវិកា	ប៉ាន់ស្មាន	ប៉ាន់ស្មាន	ប៉ាន់ស្មាន	2026-2028	
ចំណូលពីគម្រោង	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
ថវិកាជាតិ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
សាច់ប្រាក់សុទ្ធ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
ធនធានផ្សេងៗ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
ហិរញ្ញប្បទាន របស់ ដៃគូអភិវឌ្ឍ								
សរុបហិរញ្ញប្បទាន ដែលបានសន្យាផ្តល់	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
តម្រូវហិរញ្ញប្បទាន បំពេញបន្ថែម	399.7	0.0	489.7	489.7	489.7	489.7	1,469.1	

បានឃើញ និង ឯកភាព

រដ្ឋមន្ត្រី

កាលបរិច្ឆេទ: